

| **Boér Tamás** (coach - The Coaching Academy, Anglia):

**A 7 tévedés, amelyek miatt nem szárnyal
sem a karriered, sem a vállalkozásod - és
hogyan hozd helyre őket**

www.sikertervezes.com

| **Sikertervezés - hogy ne csak álmodozzál...**

Ezt az e-book-ot szabadon eladhatod, terjesztheted, továbbküldheted, letöltésre kínálhatod vagy mint ajándékot belefoglalhatod egy termékedbe, azzal a kizárólagos feltétellel, hogy a tartalmán és formáján semmit nem változtatsz és kizárólag a jelen PDF file formájában használod fel.

1. Érettségi

Az egyik legnagyobb tévedés az érettségi fogalma. 18 évesen azt a téves hitet próbálják kialakítani benned, hogy „érett” vagy. Sajnos, az érettségi a legtöbbször csak azt jelenti, hogy képes vagy robot-szerűen „tanulni”, majd másnapra elfelejteni a „tudás” nagy részét.

18 évesen már némileg fogalmad kéne legyen arról, hogy mit jelent az, hogy “a valós potenciálad”. Ez sajnos kevés esetben igaz.

18 éves korodig mindazon siker-szokásokat, attitűdöket ki kellett volna alakítanod, amelyekkel legkésőbb 30 évesen az anyagi függetlenséget már elérhetted volna.

Hát nem?

Az ilyen szokásokat és attitűdöket tipikusan azok alakítják ki magukban, akik *leszakadva* a formális oktatásról a saját útjukat járják, mégpedig nagyon aktívan. A közoktatás vajmi keveset (ha egyáltalán) tesz azért, hogy felfedezhesd a „saját utadat”, az „ügyet”, amit szolgálni szeretnél. (Jó esélye van annak, hogy ezzel a munkahelyeden sem foglalkoznak...)

Mindaz, amit az oktatási rendszer nyújt, sokszor nagyon távol áll attól, amit a valós gazdasági életben elvárnak egy munkavállalótól. Ezért is jött létre például a Junior Achievement Alapítvány, amelynek célja, hogy hidalja át a szakadékot, ami a közoktatás és a gazdasági élet elvárásai között tátong.

Az alapítvány meghívására többször tartottam előadást különböző gimnáziumokban a személyes felelősségről, a jövőképről, karrierről, a multinacionális vállalatok világáról, stb. Az előadás után, a kérdezz-felelek során derült ki, hogy gimnazistáknak csak milyen halvány fogalmuk van a munka *valós* világáról. Arról nem is beszélve, hogy – főleg, ha tanárok is jelen vannak, de nem csak akkor - *nem mernek kérdezni...*

Hogy mi a Te *saját* utad, arról a <http://www.sikertervezes.com/Kiemelkedo-teljesitmeny.html> oldalon olvashatsz. Ott kérdéseket találsz, amelyek segítségével meghatározhatod a személyes jövőképedet, letisztázhatod az értékrendedet és bár egy kicsit megpiszkálhatod a küldetés-tudatodat.

Az érettség sokkal inkább a felelősséggel függ össze. Az iskolapadban ülve az osztályozás miatti félelem (“vajon elég jó lesz-e?”) erősen gátolja a felelősség-érzet kialakulását.

Az igazi érettségi azzal kezdődik, hogy rádöbbenysz, hogy az igazi tanulás a munka (a „valós” Élet) világába való belépéssel kezdődik. És azzal a felismeréssel folytatódik, hogy az “érés” soha nem ér véget...

2. A tudás hatalom

Ez már a felsőoktatás.

Sajnos, egy diploma nem bizonyítéka annak a képességnek, hogy valamit képes lennél megvalósítani. Sem annak, hogy a valós potenciálad felfedezésén munkálkods.

És ha egy diploma nem bizonyítéka, akkor kettő sem és három sem bizonyítéka,...sőt, még egy MBA (Masters of Business Administration, angolul nem tudóknak: felsőfokú menedzseri) diploma sem.

Ahogy a pénz sem boldogít, ugyanúgy a tudás sem hatalom.

Az inverz állítás viszont igaz: a nagy szegénység sokat elvesz a boldogságból. És a tudás hiánya nagyon lekorlátozza a lehetőségeidet.

Természetesen, ha az ÁLMOD az, hogy agysebész legyél és ez benned minden kétséget kizáróan le van tisztázva, ahhoz persze, hogy kell egy orvosi diploma.

Az emberek attól a reménytől vezérelve gyűjtik a diplomákat, okleveleket hogy „biztos álláshoz”, perspektívához jussanak. Kapnak is jó kezdő fizetést. Vagy bátorságot, hogy megpályázzanak egy másik állást. Aztán a jól fizető munkahelyek többségén teljesíteni kell, bármi áron. Nem számít, hogy jól érzed magad vagy nem, az sem, hogy kedved van hozzá vagy sem, teljesíteni KELL. (Ezzel semmi baj a munkáltató részéről, a baj a munkavállaló belső tisztánlátásának a hiánya.)

Na és hol az Életed? Ki döntötte el, hogy hetente hány órát dolgozzál? És ki döntötte el, hogy hogyan fogod érezni magad reggel, amikor munkába *kell* menni? És ki döntötte el, hogy milyen célokra dolgozzál? Hogy kiknek és mit nyújtsál?

Ha valaki más és nem Te, az annak a tünete, hogy a munkád és az Életed két különböző dolog. Amikor dolgozol, mintha az Életed máshol lenne...

A kiemelkedő teljesítményhez *érzelmi* érettség kell. Érzelmi tudatosság, és vele az a képesség, hogy a komfort zónádból könnyen ki tudjál lépni.

A padban, előadóteremben, vagy könyvből olvasva megszerzett tudás megfelel a racionális intelligenciának (IQ). Ez arra jó, hogy vizsgákon, teszteken jól szerepeljél.

A valós életben, menet közben megszerzett tudás az, ami a kiemelkedő sikerhez el-en-ged-he-tet-len. Ez megfelel az érzelmi intelligenciának (EQ).

Céltudatosság. Kommunikáció. Csapatmunka. Kitartás a nehézségek ellenére.

Új képességek kifejlesztése.

Érzelmi elkötelezettség a munka végterméke iránt.

Jól bánni másokkal, segíteni őket, hogy kihozhassák önmagukból a maximumot. Csak azokból lesznek kiemelkedő vezetők, akik ezt a kritikus képességet kifejlesztik magukban. Ezt hívják úgy, hogy *coaching-alapú* vezetés.

Mit gondolsz, a munkahelyek többségén a munkavállalók a saját potenciáljuk hány százalékát mozgósítják? Szavazzál erről a kérdésről Te is és ismerd meg, hogy mi a válaszok átlaga, itt: <http://www.sikertervezes.com/Felmeres.html>

Az eredmény megdöbbentő: „bemegy” a valós potenciál a munkahelyre és a valós potenciáljának – tudásának, képességeinek – csak egy kisebb részét mozgósítja! A másik része parlagon hever.

Ez is a nem megfelelő vezetés eredménye.

Egy rangos nemzetközi pénzügyi intézet tehetséggondozásért felelős igazgatójával beszélgettem egyszer. Említette, hogy volt náluk egy kiemelkedően teljesítő fiatal menedzser. Vágott az esze, mint a borotva. Intellektuálisan csúcs volt.

Mit csinál a felső vezetés az ilyen emberrel? Előléptetik.

És hiába mondta a felső vezetésnek ez az igazgató, hogy ez a fiatal tehetség érzelmileg még nem érett meg a felső vezetői pozícióra, nem hallgattak rá.

Az illető belebukott az előléptetésbe és távozni kényszerült a pénzügyi intézettől.

Értsd meg: a tudás nem elég. Sőt, néha még vissza is húz.

A *kiemelkedő* sikerhez fejlett érzelmi intelligenciára van szükség, elsősorban. Érzelmi intelligencia nélkül a tudás csak a közepszerűségre jó.

Daniel Goleman, az *Érzelmi Intelligencia* című könyv szerzője szerint:

*„Ha **érzelmi képességeidet** még nem vetted kézbe, ha nincs **én-tudatosságod**, ha nem vagy képes **lekezelni a nyomasztó érzéseidet**, ha nincs **empátiád** és **nincsenek minőségi emberi kapcsolataid**, akkor egyáltalán nem számít, mennyire vagy okos, nem fogsz messzi jutni.”*

Érzelmi képességek?

Én-tudatosság?

Lekezelni nyomasztó érzéseket?

Empátia?

Olvasd el a könyvet. Az én szememet nagyon sok mindenre felnyitotta.

3. Minden embernek van egy rendes állása

Tipikusan nem arra tanítottak, hogy az Életedet tartsd mindennél többre. Beszélnek a munkáról, a pénz keresetről, talán a házasságról is, de hogy *istenigazából* milyen életet is szeretnél? Erről csak azok a kevesek beszélnek, akik maguk már megvalósították és valamilyen érdekük van abban, hogy maguk mellé állítsanak sok embert.

Szerencsések azok, akik egy ilyen mester irányítása alatt megvalósítják az álmaikat.

Nem győzöm hangsúlyozni, hogy az elsődleges állásod az Életed. Ez a létező legértelmesebb állás, amiben teljesítened érdemes.

A Tied. Senki el nem veheti, senki ki nem rúghat. Itt mindent Te magad dönthetsz el.

Ha úgy dolgozol, hogy közben abban reménykedsz, hogy majd, ha egyszer valamilyen csoda folytán sok pénzed lesz és akkor soha többé nem fog kelleni dolgoznod...

Ha úgy dolgozol, hogy gyűjtöd és gyűjtöd és halmozod, hogy hátha egyszer abba tudnád hagyni...ez sajnos olyan, mint amikor egy gödröt ásol és abban reménykedsz, hogy ha majd elég mély lesz, akkor fogsz csak kimászni belőle...

Minél mélyebbre mész, annál nehezebb lesz kiszállni!

Valamit tenned kell.

Hozd átfedésbe az Életedet és a munkádat. A munkád legyen egy olyan valami, ami iránt érzelmileg a legnagyobb mértékben el vagy kötelezve. Ne redukáld le magad egy munkaköri leírásra. Ennél sokkal többre vagy képes és hivatott.

Legyen egy *érzelmeikkel telített* személyes jövőképed. A meghatározásához nézd meg ezt: <http://www.sikertervezes.com/Szemelyes-jovokep.html>

Kapcsolódj rá a saját Életedre érzelmileg és spirituálisan is. Tegyél fel magadnak kérdéseket – túl azokon, amelyeket a harmadik oldalon megadott link alatt találsz – és várd a válaszokat. Majd írd is le őket. És gondolkozz rajtuk!

Fedezd fel azt a valamit önmagadban, ami azt eredményezi, hogy reggel, amikor kinyitod a szemed, úgy pattansz ki az ágyból, mint egy rugós bicska. És alig várod, hogy megvalósítsd a *saját* elképzeléseidet.

Erről többet itt:

<http://www.sikertervezes.com/support-files/kuldetes-felfedezese.pdf>

Gon-dol-kozz! Ha nem gondolkodol Te a saját fejeddel, fog gondolkodni helyetted valaki más.

A Te fejeddel. A *maga* hasznára.

4. Nyugdíj

Lásd a HVG 2008. július 12. számában: „Elszomorító nyugdíjpénztárhozamok”.

Valószínű, hogy a nyugdíjból (akárcsak a mindenkinek elérhető oktatási rendszerből szerzett „tudással”) képes leszel „megélni”. De sokkal inkább kinlódni.

Ha ez fog történni, mit fogsz mondani a gyerekeidnek? Az unokáidnak? Azt, hogy kishitű voltál és nem mertél lépni, amikor lehetőség volt? Hogy nem merted legyőzni a félelmeidet? Jobbik esetben ezt fel fogod vállalni, rosszabbik esetben racionalizálni fogod a negatív érzelmek által rossz irányba befolyásolt döntéseidet.

És a gyereked vagy unokád érezni fogja, hogy *valami nem stimmel* ezzel a magyarázattal.

Nyugdíjasként kuporgatni fogsz és számolgatni. Mert megállíthatatlannak látszik az az univerzális igazság, hogy „a gazdagok egyre gazdagabbak, a szegények egyre szegényebbek lesznek”. Ezt a tendenciát senki nem lesz képes a számodra megállítani, kivéve egy valakit.

Az pedig Te vagy.

Eldöntheted, hogy gazdagszol és anyagiakban egyre jobban gyarapodsz vagy vedd tudomásul, hogy *lefelé tartasz*.

Az sem mindegy persze, hogy milyen ütemben szeretnél gyarapodni.

Lineárisan? Egy állásban vagy a pénzért dolgozva bizonyára sikerülni fog. (De sokaknak nem...sőt, lefelé fognak tartani.)

Néha akár exponenciálisan is? Ha az álmaidért kezdesz el dolgozni és rendületlenül keresed és kutatod, hogy hogyan, milyen módon tudnál kiemelkedő értéket nyújtani valakiknek és ezt hogyan lehetne velük tudatni, erre is jó esélyed lesz.

A jó hír az, hogy világszerte egyre több a milliomos, sőt, a multimilliomos is. Tehát vannak, akik képesek *fordítani*. Sokan az abszolút szegénységből kiindulva.

Képesek a hozzáállásuk és kitartásuk révén egyre nagyobb értéket nyújtani másoknak. Fejlesztik magukat, mernek hibázni és gyorsan tanulnak. És főleg, *soha nem adják fel*. Ezért az egyre nagyobb szegénység helyett az anyagi gyarapodás útjára lépnek.

Te milyen döntést fogsz hozni?

Mások által eldöntött szintű nyugdíj? Felejtsd el.

A pénzzel persze bánjál bölcsen. Takarékoskodj és minden kiadásnak nézd meg a megtérülési mutatóját. Adjál ki minél több pénzt olyan dolgokra, amiknek

számodra nagy a megtérülési mutatójuk (pl. személyes fejlődésre, az önkorlátozó hiedelmeid lebontására, az érzelmi intelligenciád fejlesztésére, stb.)

De hosszú távra ne a mások által kigondolt nyugdíjrendszerből származó nyugdíj legyen az első számú pillér. Az első pillér legyen az, amit Te biztosítasz saját magadnak.

Ne feledd:

„A közoktatás hozzásegít ahhoz, hogy megélhess. A személyes fejlődés egy vagyonhoz segíthet hozzá.”

– Jim Rohn

Ezért vagyok én is elkötelezett híve a személyes fejlődésnek és ezért végeztem el egy coach képzést Angliában: hogy tanuljak meg másokat segíteni abban, hogy a saját személyes fejlődésük útját kövessék.

A megoldás a számodra is: a személyes fejlődés. És ha a személyes fejlődésedet gyorsítani szeretnéd, a legjobb, ha egy független coach támogatását kéred.

5. Élvezet

Az alábbi állítást nagyon jól fontold meg:

Életednek túl sok idejét töltöd “pénzkereseti” tevékenységgel ahhoz, hogy megengedhesd magadnak, hogy ne élvezd.

Most kérlek, olvasd el újból az előbbi mondatot.

Rémlik, hogy valahol régen olvastam egy mondatot, ami körülbelül így szól (nem szó szerint idézve): “... és nyugdíjas éveiben majd élvezni a munkájának gyümölcseit.”

Majd?!

Valahogy a *munka* és *élvezet* szavak mintha két külön galaxisból származnának. Pedig különböző tevékenységek során rengeteg lehetőség nyílik az élvezetre!

Azt megértem, hogy a fáraók idejében a rabszolgák nem nagyon élvezték a piramis építését. Szegényeknek nem nagyon volt választásuk. (Örültek, ha volt némi munkavédelem...)

Azt is megértem, hogy pártállami, tervgazdasági időkben fentről mondták meg, hogy mi és hogyan legyen. Sokunk szüleinek sok szempontból szintén nem volt választásuk.

De most, a XXI. század elején, ismerni kell a következő egyenletet:

Élvezet + Fejlődés = Teljesítmény

A kiemelkedő teljesítményhez az élvezet nem opcionális, hanem *kötelező!* Már csak azért is, mert a két fő motivációs tényező az embereknél vagy az, hogy kevesebb kínlódásban, szenvedésben legyen részük, vagy több élvezetben és megelégedettségben.

Emlékszem, hogy gyerekkoromban, amikor nyári szünetben előfordult, hogy unatkoztam, azt hallottam a szüleimtől, hogy "Addig örülj, amíg gyerek vagy és szabad vagy. Itt még van hosszú szünet és azt csinálsz, amit szeretnél. Felőttként már dolgoznod kell és az nem az élvezetről szól."

Ezt elhittem és felőttként úgy is álltam hozzá a munkához. Hogy az nem elsősorban az élvezetről szól.

Amíg a személyes fejlődés útjára nem léptem és el nem döntöttem, hogy *márpedig élvezni fogom a munkát.* (Miután a döntés megszületett, a korábbi munkahelyemen egyesek meg is jegyezték, hogy mi ütött belém?! Hát az, hogy elkezdtem élvezni a munkában amit csak lehetett...mert elkezdtem úgy hozzáállni.)

Az életed pillanatok sorozatából áll. Amennyire képes vagy élvezni egy adott pillanatot, annyira fogod élvezni az egész életet. Döntsd el, hogy élvezni *akarod* az Életet és keresd ennek a módját. A munkában is.

Az élvezetnek vannak külső és belső okai egyaránt – ezeket taglalni túlmutat a jelen tanulmány keretein. (De ha feliratkozol a www.sikertervezes.com oldalon hirdetett e-mail tanfolyamra, akkor előbb-utóbb erre vonatkozó tudást is meg fogok osztani veled.)

Ezt a mondatot is jól jegyezd meg:

Ha nem élvezed egy cél megvalósításának a folyamatát, akkor sem fogod élvezni, amikor már megvalósítottad.

Minden érdeked megvan, hogy élvezd a munkát, amennyire csak lehet, annak folyamatában és a végeredmény tekintetében is.

Tegyél érte. **Kezdd játszani, mintha már igaz lenne.** Így hamarabb igazzá is fog válni – hamarabb élvezni fogod a munkádat.

6. A siker záloga a jó teljesítmény

Ha a munkádban alapvetően jól teljesítesz, meg vannak veled elégedve, de azt nem tudod elmondani, hogy a karriered vagy vállalkozásod *szárnyal* (ez alatt értsd azt, hogy lendületesen növekszik, nagy lépésekben halad előre), annak egyik fő oka az, hogy elhanyagolod a személyes (vagy vállalkozói) marketinget.

Nem elég jól teljesíteni. Azt meg is kell láttatni másokkal és fel is kell hívni rá az illetékesek (felső vezetők, ügyfelek, vevők) figyelmét!

Másképpen megfogalmazva: nem elég jól teljesíteni, azt el is kell adni!

Ez több személyes ügyfelemnél is téma volt a coaching együttműködésünk során. Az, hogy választ találjanak arra a kérdésre, hogy hogyan tudják felgyorsítani a karrierjüket? (Tipikusan multinacionális vállalatokról volt szó.) Aztán belelendültek és egyre jobban ment nekik...

Ez szintén egy olyan terület, amit az oktatási rendszer elhanyagol. Pedig pályakezdőként már ország-világgá kéne kürtölnöd, hogy ki vagy és mit szeretnél – nem csak egy állást, hanem valami NAGYOT - az Életben. Ezt képesnek kéne lenned akár több száz ember elé is kiállva elmondani. Lendülettel, büszkén.

Korábbi munkahelyemen szerveztünk General Electric – végzős BME diák találkozót nálunk, a munkahelyen. Szomorú volt látni a többségét a diákoknak, milyen félszeg volt a testbeszédük, mennyire nem tudták, hogy hová tegyék magukat, mert bent voltak a „nagy” General Electricnél! A testbeszédük ezt árulta el: „én kicsi vagyok, ti meg nagyok, vajon van esélyem nálatok?!” Kész önértékelési probléma.

Feladatod megbarátkozni azzal a gondolattal, hogy az értékesítés és marketing egy *rendkívül* hasznos és fontos dolog. Bátran meg kell nyilvánulni. Építeni kell az informális kapcsolatokat. Bele kell kerülni azok körébe, akik a szívükön viselik a szervezet jövőjét. Bizonyítanod kell, hogy bizalomra méltó vagy.

Vállalkozóként ugyanúgy. Meg kell mutatnod, ki vagy és mire vagy képes. *Ki kell tűnnöd* a szürke tömegből. Belőled csak egy van, míg ők többen vannak. Így Te fontosabb vagy – de úgy is kell hozzáállnod.

Mit csinál a hím páva? Kitergeti a fark-tollait, hogy felhívja magára a nőstény figyelmét. Mi ez, ha nem személyes marketing?

Találd meg Te is a módját, hogy hívd fel magadra a figyelmet, jobban, mint eddig tetted. (akár fark-tollak nélkül is ☺)

Ha a személyes marketing gondolatával még nem barátkoztál meg, töltsd le az „5 gyilkos félelem, ami kudarcra ítél karriert és vállalkozást” című tanulmányt a www.sikertervezes.com oldalról és olvasd el az ilyen irányú félelmek legyőzésére szolgáló 21 stratégiát.

7. Mindent egyedül, külső segítség nélkül fogok megvalósítani

Van egy sejtésem, hogy ennek a gondolatnak az az oka, hogy túl sok idióta akció-filmet néznek az emberek. Egy ilyen filmben a jó fiú legyőzi a rosszat és túléli még az atomrobbanást is. Mivel a néző azonosul a jó fiúval, az az illúzió szivárogoz be a gondolkodásába, hogy „én is képes vagyok egyedül, bármire”.

Hát nem.

Ha a karriered vagy vállalkozásod éppenséggel nem szárnyal, pedig szeretnéd, ennek egyik oka éppen az, hogy egyedül próbálsz mindent elérni.

Hidd el, hogy a legkiválóbb üzletembereket, sportolókat, művészeket, akik szólóban jelennek meg és szólóban teljesítenek, a háttérben egy egész csapat támogat.

Tanácsadók. Könyvelők. Marketing guruk. Mentorok. Coach-ok. Pszichológusok. És még sorolhatnám.

Mert nincs nálad minden tudás. Nem vagy képes mindenre. És nem feltétlenül vagy képes a valós potenciálad szintjén teljesíteni, folyamatosan. Ezért nem tudsz mindent elérni egyedül.

A mai, rendkívül kiélezett versennyel jellemzett világban vagy elkötelezed magad amellett, hogy **meredeken fejlődsz** és **kihozod magadból a maximumot** és ehhez úgy is állsz hozzá, vagy esélyed sincs csúcsteljesítményt nyújtani. És ennek megfelelően a csúcsteljesítmény jutalma is elmarad.

Ha alkalmazott vagy, az első, amire szükséged van a házon belüli továbblépéshez, az a közvetlen vezetőd bizalma. Ő a kulcs a Te továbblépésedhez! Szükséged van rá.

Képes vagy rá, hogy jó kapcsolatot ápolj vele?

A második, hogy kaphass visszajelzéseket. Mert a visszajelzés a bajnokok reggelije. E nélkül alig van fejlődés.

Ez azért rendkívül fontos, mert másképp nem sok esélyed meglátni önmagadban a fától az erdőt. A visszajelzés jöhet a közvetlen vezetődtől vagy akár egy külsős, független coach-tól. Ez utóbbi rendkívüli mértékben meg tudja lóditani a fejlődésedet és karriercéljaidat. (Én is.)

Ha nem kapsz rendszeresen visszajelzést, *kérjél!* (Hihetetlen, milyen ritkán szoktak kérni emberek visszajelzést. Nálam nincs olyan képzés vagy szeminárium, aminek a végén ne osztanék ki egy értékelő kérdőívet. Tudnom *kell*, hogy mit csináltam jól és azt is, hogy mit csinálhatnék még jobban. Ezt én soha el nem mulasztom.)

És mindenképpen legyen egy Mentorod, aki hasznos tanácsokkal egyengeti a haladásodat a céljaid felé.

Sok évvel korábban Franciaországban dolgoztam egy amerikai multinacionális tanácsadó cég ottani leányvállalatánál. A legnagyobb rang egy ilyen cégnél, ha valakit társtulajdonossá (partner) léptetnek elő. Valaki abban az időben éppen megkapta ezt az előléptetést. A bejelentést követően megtapsoltuk, majd odamentem hozzá és megkérdeztem, hogy mi az a három legfontosabb dolog, aminek köszönhetően el tudta érni, hogy megkapja a társtulajdonosi státuszt?

Ezt válaszolta:

- 1. Gondolkozz hosszú távon.*
- 2. Legyen egy jó Mentorod.*
- 3. Hozzál üzletet.*

Láthatod, hogy egy jó Mentor szerepét alulbecsülni ostobaság lenne.

Nagyobb vállalat esetében szükséged van egy *vezetői csapatra* is. Másokat vezetni képes emberekre. Te vezeted őket. Ők vezetnek másokat.

Ha vállalkozó vagy, ugyanúgy támaszkodnod érdemes minimum egy szakértői körre. A könyvelőre. A bankárodra, aki hitelezésekben és befektetésekben tud hasznos tanácsot adni. Ha Te magad nem vagy egy marketing szakértő, szükséged van valakire, aki annak a bajnoka és akihez bármikor fordulhatsz.

Az a képesség, hogy egy ilyen szűk kört magad köré gyűjtsél és elérd, hogy maximális támogatást kapjál tőlük, *kincset ér*.

Ne akarjál mindent egyedül. Fölösleges kinlódás.

Csináld azt, amihez a legjobban értesz és a többit bízd a támogatói csapatodra.

Kezdd el meghatározni ezt a támogatói kört a magad számára és a megfelelő embereket kérd fel a támogatásodra.

Lesz, akinek a támogatása (pl. egy Mentor) ingyenes lesz. És lesz, akié (pl. egy könyvelő, egy marketing szakember vagy egy coach) pénzbe kerül, de tudd, hogy ez nem kiadás, hanem *befektetés*.

=====

=====

Az alábbi kérdőíveket, tanulmányokat ingyen, mindenféle regisztráció nélkül le lehet tölteni:

A jelen tanulmányt közvetlenül innen töltheted le:

<http://www.sikertervezes.com/support-files/7-tevedes-ami-miatt-nem-szarnyal-sem-a-karriered-sem-a-vallalkozasod.pdf>

Ha szeretnél „több időt” magadnak, van itt egy ingyenes időgazdálkodási kérdőív is, ami lépésről lépésre végigvezet a mindennapjaid tevékenységein. Ezzel segít a teendőidet áttekinteni, hogy minél inkább a *valós* céljaid (más szóval az álmaid: szárnyaló karrier, nagyon sikeres saját vállalkozás, sok szabad idővel) irányába mutató dolgokra tudjál időt fordítani:

<http://www.sikertervezes.com/support-files/ido-gazdalkodasi-kerdoiv.pdf>

Határozd meg a személyes jövőképedet:

<http://www.sikertervezes.com/Szemelyes-jovokep.html>

Sok ember azért nem éri el a céljait, mert azok nincsenek összhangban a saját értékrendjével. Az alábbi kérdések megválaszolása segít az értékrended letisztázásában (töltsd le, nyomtasd ki és használd értelemszerűen):

<http://www.sikertervezes.com/support-files/tisztazd-le-az-ertekrendedet.pdf>

Ha szeretnél közelebb kerülni a legbelsőbb motivációdhoz, ami ahhoz kell, hogy egyre kevesebb erőlködés és egyre több szárnyalás legyen a munkádban, akkor menj végig az alábbi kérdéseken (töltsd le, nyomtasd ki és használd értelemszerűen):

<http://www.sikertervezes.com/support-files/kuldetes-felfedezese.pdf>

=====

Kedves Olvasó!

Remélem, hasznosnak találtad ezt a tanulmányt. És főleg, hogy olyan perspektívákhoz jutottál, amelyek segítenek a karriered felgyorsításában vagy a vállalkozásod felturbózásában.

Javaslom, hogy olvasd el újból a tanulmányt és ahol teendőket láatsz a magad számára, azt valahogy jelöld meg. Aláhúzással vagy a lap szélén tollal vagy szövegkiemelővel, bárhogy, ahogy neked tetszik. **Majd készíts egy listát a teendőkről és kíméletlenül tedd meg, amit arra érdemesnek tartasz.**

Nagy szolgálatot teszel vele önmagadnak.

És bátran inspiráldj a www.sikertervezes.com web-oldalon található anyagokból.

A sikereid szolgálatában,

Boér Tamás

Budapest, 2008. július 15.